

Indledning

I medfør af Fugleværnsfondens forretningsorden og "Anbefalinger om god fondsledelse" har bestyrelsen vedtaget følgende politik for mangfoldighed i Fugleværnsfonden.

Bestyrelsen ønsker en sammensætning, der tager udgangspunkt i forskellighed i medlemmernes kompetencer og baggrund.

Bestyrelsen ønsker via mangfoldighed at øge kvaliteten af arbejdet og samspillet i bestyrelsen, blandt andet gennem en forskelligartet tilgang til ledelsesmæssige opgaver.

Kompetencer

Hovedbestyrelsen og Repræsentantskabet i Dansk Ornitologisk Forening har udpegningsretten til Fugleværnsfondens bestyrelsen jf. vedtægterne.

Bestyrelsen indgår ved formand/forretningsudvalg i en dialog med de udpegningsberettigede ved rekruttering af kandidater til bestyrelsen. Bestyrelsen har fokus på at tiltrække kandidater med forskellige kompetencer, baggrund, viden om fugle og naturforvaltningsmæssige forhold, der modsvarer fondens formål og strategi nu og i fremtiden.

Ved udpegning af kandidater til bestyrelsen lægges vægt på konklusioner i bestyrelsens selvevaluering. Endvidere tillægges følgende kvalifikationer og kompetencer vægt i en samlet vurdering af bestyrelsen, jf. fondens vedtægter §4, stk. 3:

Relevante ledelseskompetencer indbefatter generel ledelse, herunder særligt kompetencer indenfor fugle, fondsledelse, naturforvaltning, formidling, fundraising, økonomistyring, investering.

Bestyrelseskompetencer: Erfaring fra bestyrelsesarbejde i ex. fonde, organisationer, virksomheder.

Af øvrige kompetencer lægges også vægt på – personlighed, integritet, bred kontaktflade, engagement.

Denne politik og kompetence-sammensætning vil være retningsgivende for bestyrelsens indstilling til/dialog med Dansk Ornitologisk Forenings Hovedbestyrelse/repræsentantskab om valg af bestyrelsesmedlemmer.

Politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn

Fugleværnsfonden har ikke opstillet måltal for det underrepræsenterede køn, men har kønsdiversitet for øje ved udpegning af nye medlemmer.

Offentliggørelse

Fugleværnsfonden offentliggør på hjemmesiden, i redegørelse om "god fondsledelse", oplysninger om, hvordan fonden lever op til politik for mangfoldighed.

**Årlig gennemgang
af politik**

Bestyrelsen skal gennemgå politikken en gang om året med henblik på at påse overholdelsen af denne og tilpasse den udarbejdede politik til Fugleværnsfondens udvikling.

Revideret:	Ansvarlig afdeling:	Forrige:
2021-x-x	Direktionen	Ny